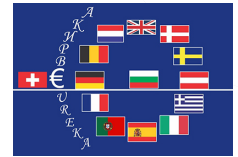




UNIUNEA EUROPEANĂ  
FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ  
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



Proiect "Promovarea mobilității forței de muncă în rândul angajaților și persoanelor inactive" este cofinanțat de Uniunea Europeană prin Fondul European pentru Dezvoltare Regională în cadrul Programului Interreg V-A România-Bulgaria.

Bugetul proiectul: 399 360,85 euro  
Contributie UE:: 339 456,72 euro ERDF

# „Universul oportunităților în carieră și piața locurilor de muncă în regiunea transfrontalieră România - Bulgaria”

## REZUMAT



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



## Piața muncii în contextul dezvoltării economice a României și Bulgariei

Dezvoltarea economică stabilă a României și Bulgariei în 2017, precum și creșterea consumului și exporturilor ambelor țări au un efect benefic asupra pieței muncii. Ambele țări înregistrează niveluri record de ocupare a forței de muncă în 2017, cu tendința de a rămâne la același nivel și în 2018.

Creșterea ocupării forței de muncă la nivel național și regional în 2016 și 2017 ridică una dintre cele mai mari provocări pentru întreprinderile din Bulgaria și România, și anume deficitele lucrătorilor în aproape toate sectoarele economiei. Există un paradox în care mediul economic și consumul sunt favorabile realizării de vânzări și producții mai mari. În același timp, extinderea capacităților de producție este împiedicată de lipsa de personal calificat pentru a realiza potențialul de creștere.

## Principalele provocări pe piața muncii în regiunea transfrontalieră România – Bulgaria

Deși regiunea transfrontalieră este insuficientă (cu câteva excepții ca Constanța) în dezvoltarea sa față de nivelul național, problema deficitului forței de muncă este și mai vizibilă. Tendințele negative permanente legate de criza demografică, șomajul în rândul tinerilor, nivelul scăzut al educației în majoritatea zonelor, în special din partea bulgară, infrastructura subdezvoltată, aprofundează problema și amenință să o transforme în ireversibilă.

În ceea ce privește nivelul veniturilor și salariilor, regiunea transfrontalieră este sub nivelul mediu pentru ambele țări. În unele zone precum Vidin, Silistra și Dobrich și Mehedinți, Teleorman, veniturile sunt între 30% și 50% mai mici decât media pentru țări. În timp ce creșterea salariului minim în România și Bulgaria atinge 10%, veniturile populației în zonele cu teritorii eligibile cresc uneori mai lent decât media țării, în ciuda bazei reduse.

Veniturile mici și nivelul de trai scăzut determina și situația demografică grea care se agravează în regiunea de frontieră. Coeficientul creșterii naturale și mecanice este mai mic decât media națională în toate domeniile și județe. Excepție la creșterea mecanică face numai Ruse, care este în jurul mediei de -1%. Județul Mehedinți și regiunea Vidin, care sunt față-n față peste Dunăre, au raportat cele mai scăzute niveluri de densitate a populației nu numai în cele două țări, ci și în Europa. Județele Teleorman și Constanta au



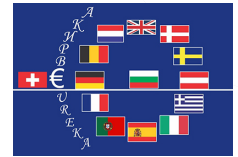
UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



Înregistrat cea mai rapidă rată de declin a populației din România, în timp ce partea bulgară acestea sunt regiunile Vidin, Montana și Silistra.

Continuarea tendințelor demografice nefavorabile reprezintă o amenințare, în principal datorită plecării tinerilor, migrației crescute a personalului tânăr și cu studii superioare, depopulării așezărilor și declinului continuu al activității economice. Declinul populației din regiunea transfrontalieră afectează în principal persoanele de vârstă activă, ceea ce este nefavorabil pentru dezvoltarea economiei locale și a pieței forței de muncă.

Dinamica pieței muncii în regiunile / județele din teritoriul eligibil, deși, în urmează tendințele generale pozitive la scară națională, demonstrează propria dinamică, ceea ce este mai degrabă negativă. Dezvoltarea pieței libere a forței de muncă din lume și din Europa creează un alt nivel de concurență în rândul forței de muncă. Regiunile regiunii transfrontaliere concurează nu numai cu Sofia și București, ci și cu orice alt centru industrial din Europa și din lume.

Rata șomajului din teritoriul eligibil este, în general, mai mare decât media pentru cele două țări. Dacă la nivel național în Bulgaria este de aproximativ 6-7% în 2017, în regiunea transfrontalieră aceasta atinge o medie de 9% pe an, iar în jumătate din regiunii este de două cifre - Silistra 17%, Dobrich 10%, Vidin 16%, Vratsa 14%. Cea mai mică rată a șomajului în 2017 este Montana cu 6%, iar Ruse 7%. Pe teritoriul eligibil din România, rata șomajului este cea mai scăzută în județul Constanța, iar cea mai înaltă în raionul Mehedinți pentru anul 2017.

Deși numărul total al șomajului în rândul tinerilor scade la nivel național și european, regiunea transfrontalieră rămâne una dintre cele mai afectate de ponderea ridicată a acesteia. În România, există o contrast evident clar privind ponderea șomajului în rândul tinerilor. Din datele furnizate de INS România, este clar că cea mai mare rată a șomajului în rândul tinerilor este în județul Mehedinți sau aproape 17% din totalul șomerilor. În toate județele situația este similară, cu excepția Constanței, cu doar 6%. Rata scăzută a șomerilor în rândul tinerilor din Constanța se numără printre principalele motive ale indicatorilor economici buni din acest teritoriu.

Conform datelor Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă, numărul șomerilor de până la 29 de ani în regiunea transfrontalieră a Bulgariei este de 8 888 sau 27% din numărul total la nivel național. Majoritatea tinerilor șomeri se află în Vratsa - 1708, și în Pleven - 1697. Cea mai mare pondere în rândul șomerilor de până la 29 de ani sunt lucrătorii necalificați, urmată de cei înregistrați în agricultură.



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



Potrivit raportului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă publicat în ianuarie 2018 privind șomajul la 31 decembrie 2017, majoritatea tinerilor șomeri au studii medii sau primare și doar 5% dintre tinerii șomeri de până la 29 de ani au studii superioare. Procentajele sunt identice și în alte grupe de vârstă.

O altă provocare pe piața forței de muncă este creșterea costurilor forței de muncă. Potrivit ultimelor date ale Eurostat pentru trimestrul III 2017, România a înregistrat cea mai mare creștere a costurilor pentru forța de muncă cu 16,5%, în timp ce Bulgaria este cu doar două locuri mai ridicată, cu o creștere de 10,6%, cu o medie de 2,1% pentru UE. În același timp, datele Eurostat arată că Bulgaria este ultima dintre țările UE în 2016 în ceea ce privește productivitatea muncii, iar în regiunile regiunii transfrontaliere acest indicator este chiar mai mic. România se află, de asemenea, în prima linie a productivității scăzute a muncii și, deși această țară demonstrează o îmbunătățire durabilă, în majoritatea județelor din teritoriul eligibil, îmbunătățirea nu este suficient de rapidă. Excepție face județul Constanța, care după acest indice, se situează după București. Povara mai mare a asigurărilor și creșterea minimă a salariilor, fără o îmbunătățire vizibilă a indicelui productivității muncii, plasează întreprinderile în fața provocării de a prelua sarcina sporită a costului forței de muncă.

Pe fondul acestor tendințe îngrijorătoare, există, de asemenea, dezechilibrul continuu care se agravează între cerere și ofertă de forță de muncă în ceea ce privește calificările, cunoștințele și aptitudinile. O mare parte din capitalul uman disponibil nu are abilitățile și cunoștințele necesare. Acest lucru creează nevoia de investiții suplimentare și de timp pe care întreprinderile să investească în calificarea și formarea de personal. Potrivit BIA, susținută de rezultatele studiului anual al Manpower Group, unul din doi angajatori are probleme mari cu asigurarea forței de muncă, iar fiecare al treilea spune ca acesta este cel mai serios obstacol în calea extinderii în continuare a afacerii. Aproape 50% din posturile vacante anunțate în cadrul serviciilor de ocupare a forței de muncă rămân vacante. Această problemă este amplificată de natura sezonieră a muncii în sectoarele turismului, agriculturii și industriei prelucrătoare. Cea mai acută este lipsa de lucrători calificați, tehnicieni și specialiști cu studii medii și personal de sprijin.

În contextul secolului 21 și al economiei informaționale în care există un ciclu de viață din ce în ce mai scurt de calificare și recalificare profesională, investițiile continue în afaceri și forța de muncă în sine, în dobândirea de cunoștințe suplimentare, competențe și calificări par absolut necesare. Dacă acum 15-20 de ani competențe și abilități dobândite aveau un efect de durată astăzi, ciclul lor de viață este redus la câțiva ani - în sectorul IT



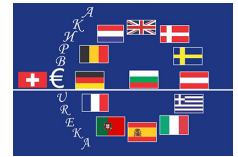
UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



3-4 ani, ingineri de automatizare și electrice 5-6 ani (date din studiu BIA). Aceasta este o provocare serioasă pentru mediul de afaceri, deoarece mai multe resurse trebuie să fie alocate unei calificări suplimentare și investițiilor continue în modernizarea și menținerea nivelului de cunoștințe și competențe ale personalului. Această problemă devine și mai tangibilă, adăugând dificultățile angajatorilor în atragerea și menținerea resurselor umane motivate și de calitate, gata să învețe și să se dezvolte continuu și să rămână loiali pe termen lung angajatorului care a investit în formarea lui. La aceasta se adaugă un alt indicator negativ, în care Bulgaria și România împărtășesc pozițiile de vârf, și anume activitatea populației active sub forma "învățării de-a lungul vieții" - conform acestui indicator, Bulgaria per total este ultima din țările UE, potrivit datelor Comisiei Europene, în timp ce România este puțin mai înaintea. Nivelurile scăzute de activitate independentă, de inițiativă și de motivare reprezintă o tendință de durată în societate și este deosebit de pronunțată în regiunea transfrontalieră din partea bulgară.

### Oportunități ale pieței muncii în regiunea transfrontalieră a României și Bulgariei

Împreună cu tendințele negative evidențiate clar legate de criza demografică și venituri, în ceea ce privește educația, investițiile, situația strategică și activele naturale, regiunea transfrontalieră relevă și câteva aspecte pozitive.

Zonele și județele zonei eligibile sunt bogate în resurse naturale: petrol, gaze naturale în România, cherestea, terenuri agricole fertile, mare, rezervate naturale, patrimoniu cultural și istoric bogat, biodiversitate, unul dintre cele mai mari râuri din Europa. Împreună cu resursele naturale, regiunea are o poziție strategică de invidiat. Aceasta oferă populației acces ușor și rapid la patru aeroporturi internaționale (Sofia, Varna, București și Constanța). În plus, Dunărea joacă rolul unui important centru de transport care leagă ambele țări și regiunea în ansamblu față de Europa. Portul Constanța este unul dintre cele mai mari din Europa și în apropiere se găsesc alte 3 porturi în Mangalia, Varna și Balchik.

În general, județele și regiunile din teritoriul eligibil au un sistem educațional bine dezvoltat care oferă toate formele și gradele de educație. Există 5 universități mari și prestigioase pe teritoriile regiunilor Veliko Tarnovo, Pleven și Ruse, care formează un număr mare de studenți într-o serie de specializări care acoperă toate sectoarele majore ale economiei și activitățile sociale. Peste 50 de licee profesionale cu un accent deosebit pe educație în domeniile agriculturii, construcțiilor, transporturilor, turismului și



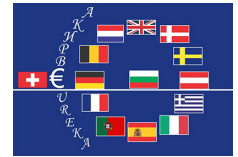
UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



diverselor subsectoare ale industriei de producție funcționează pe teritoriul Bulgariei. Ponderea populației cu studii superioare în raioanele Ruse și Veliko Tarnovo este de aproximativ media pentru țară de 27% și cu mult peste media pentru regiunea transfrontalieră de 22%.

Disponibilitatea centrelor universitare cu o bază foarte bună și legături strânse cu întreprinderile locale este esențială pentru creșterea atractivității regiunii pentru oportunitățile de dezvoltare a afacerilor și creșterea nivelului de trai. Pe teritoriul județelor românești din regiunea transfrontalieră există mai multe universități reputeate care atrag talentele din întreaga țară și din străinătate. Craiova este unul dintre cele mai importante centre universitare cu 2 universități: Universitatea Craiova și Universitatea de Medicină și Farmacie. Constanța are mai multe universități, printre care Universitatea Ovidius, Universitatea Maritimă Constanța, Academia Navală și altele. Orașele mari din celelalte județe au, de asemenea, filiale ale universităților din zona care ofera populației oportunități de a dobândi studii superioare.

Centrele universitare joacă un rol esențial în atragerea și instruirea talentelor în regiunea transfrontalieră. Tendința este de a avansa spre cooperarea tot mai strânsă a afacerilor cu universitățile, școlile profesionale și centrele de formare pentru a satisface în mod calitativ și în cea mai mare măsură nevoilor educației de către angajatori.

În ultimii ani, centre universitare majore au inițiat forumuri de criză. Un exemplu este Universitatea din Ruse "Angel Kanchev". În noiembrie 2017, universitatea a inițiat forumul "**Carieră în România**". Evenimentul a fost organizat de Camera bilaterală de comerț Bulgaria - România pentru a atrage atenția tinerilor profesioniști - deja absolvenți de bacalaureat și masteranzi sau studenți care vor absolvi în curând, asupra posturilor de muncă în companii românești. Asociația Română pentru Transfer Tehnologic și Inovare (ARoTT) din Craiova organizează un forum anual de carieră online, folosind videoconferințe între Ruse, Vrața, Craiova și Călărași, în cadrul proiectului "Împreună în timp real: Centrele de conferințe video pentru comunicare interactivă și cooperare în regiunea transfrontalieră". Crucea Roșie din Giurgiu organizează, de asemenea, o bursă a forței de muncă în cadrul proiectului "Inițiative integrate de ocupare a forței de muncă în regiunea transfrontalieră Giurgiu-Ruse", care a avut loc în februarie 2018 și o altă bursă de forță de muncă în regiunea transfrontalieră Craiova - Vidin.

În ultimii ani, popularitatea au câștigat noi forme de educație și formare care iau locul modelul tradițional al educației formale. În 2016 și 2017 au fost prezente exemple reușite de metode alternative de formare, inclusiv formarea duală în învățământul secundar sau,



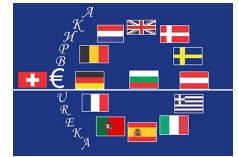
UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



cu alte cuvinte, "învățarea prin muncă". Învățământul secundar abia începe să-și câștige statusul de model de succes în România. A fost introdus oficial ca formă de învățământ cu Ordinul Ministrului Educației № 3556 / 29.03.2017 și a început să fie pus în aplicare din perioada 2017-2018. Proiectul DALIVET ([www.proiectdalivet.ro](http://www.proiectdalivet.ro)), finanțat și prin programul ERASMUS + și Centrul Național de Dezvoltare a TVET vizează restabilirea educației tehnice și profesionale în sistemul de formare. ([www.cndipt.ro](http://www.cndipt.ro)).

Cele trei zone mai dezvoltate economic din regiunea de graniță Ruse, Veliko Tarnovo și Pleven de pe partea bulgară, și Dolj și Constanța de pe cea românească demonstrează rate de creștere stabile ale investițiilor la nivel public și privat, în ultimii doi ani, 2016-2017. În România, una dintre cele mai dezvoltate centre economice - județul Constanta, se află tocmai în regiunea de frontieră. În același timp, județul Dolj se dezvoltă foarte bine în ultimii ani. Conform datelor furnizate de Banca Națională a României pentru 2017 acestea au atras: Constanta - 1,96 miliarde de euro și Dolj - 1.128 miliarde de euro.

În Planurile naționale de acțiune pentru ocuparea forței de muncă pentru 2018 în România și Bulgaria, care au fost adoptate în 2017, se pune accent asupra politicii de ocupare pe slab utilizate până în prezent resurse - activare și reactivare a șomerilor de lungă durată, grupurile vulnerabile. În același timp, se mărește concentrarea asupra tinerilor în vârstă de 16-29 ani, care pune zonele din regiunea de frontieră în epicentrul politicii active a statului de angajare. Este de așteptat ca multe dintre fonduri să fie orientate tocmai spre regiune, deoarece aceasta este renumită pentru niveluri ridicate ale șomajului, în special în rândul tinerilor (Constanța face excepție). Măsurile vizează orientarea profesională, motivația, calificarea și recalificarea forței de muncă cu vechime în muncă mică sau deloc, care să fie instruită de către întreprindere prin stagii, centre de formare internă sunt esențiale.

Angajarea unei forțe de muncă mobile transfrontaliere este percepută din ce în ce mai mult de întreprinderi și companii ca o oportunitate majoră de a aborda problemele pieței forței de muncă. De asemenea, nu lipsește nici inițiativă legislativă din partea statului bulgar pentru facilitarea și încurajarea mobilității forței de muncă, în special în regiunile mai puțin dezvoltate. Potrivit unui sondaj efectuat de BIA în cadrul proiectului "Construirea unui model durabil și a unei rețele de parteneriat pentru promovarea ocupării forței de muncă și a mobilității forței de muncă în regiunea transfrontalieră Bulgaria - România", oportunitățile și beneficiile angajării personalului și lucrătorilor din țările vecine sunt subestimate de jumătate angajatorilor din regiunea transfrontalieră Bulgaria-România. Studiul a acoperit angajatorii din Veliko Tarnovo, Ruse și Silistra, care





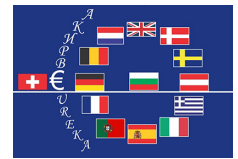
UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



sunt cele trei regiuni incluse în proiectul transfrontalier din partea bulgară. Conform sondajului efectuat în rândul angajatorilor din regiune în octombrie 2017, majoritatea angajatorilor bulgari din regiunea transfrontalieră (85%) nu au experiență anterioară de recrutare din România. În același timp, însă, peste 45% dintre respondenți sunt dispuși să angajeze lucrători din România vecină. Angajatorii din regiunea Veliko Tarnovo sunt 55%, urmați de angajatorii din Ruse - 41%, iar cel mai mic procent - angajatorii din Silistra (26%). Angajatorii din sectorul de producție (41%), Transport, depozitare și poștă (25%), Agricultură, silvicultură și pescuit (18%) au manifestat cel mai mare interes pentru angajarea forței de muncă din România. În sectoarele Construcții, Ospitalitate și Restaurant interesul întreprinderilor este mai mic, probabil datorită naturii sezoniere. Atitudinea angajatorilor față de utilizarea forței de muncă străine este influențată în principal următoarele bariere și dificultăți<sup>1</sup>:

- lipsa informației pentru cei din România care își caută un loc de muncă;
- probleme de adaptare, barierele limbajului și multiculturale ale comunicării;
- probleme cu reglementările legislative;
- dificultăți de natură socială și familială (locuință, transport, asistență medicală, asigurări, garantări);
- dificultăți asociate cu diferențele de salarii.

### Sectoare care ar putea stimula mobilitatea forței de muncă

Pe baza datelor oficiale privind numărul de persoane angajate în regiunea transfrontalieră din partea română și bulgară, au fost identificate următoarele sectoare structurale, care ar putea stimula forța de muncă pentru mobilitate: Industria de fabricație, Agricultură, Pescuit și Silvicultură, Comerț, Transport și Depozitare, Sănătate și Activități Sociale.

Pe baza unui studiu al pieței muncii din regiunea transfrontalieră a Bulgariei și a României, care include regiunile Vidin, Montana, Vrața, Plevna, Veliko Tarnovo, Ruse, Silistra, Dobrich; și în județele Mehedinți, Dolj, Olt, Teleorman, Giurgiu, Călărași și Constanța din România, au fost identificate următoarele 10 cele mai căutate profesii:

- Croitor confecționar, cojocar și pălărier (ISCO 7531)

---

<sup>1</sup> Sursă: Camera de industrii Bulgaria

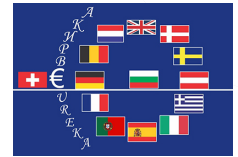




UNIUNEA EUROPEANĂ  
FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ  
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



- Inginer electrician, tehnolog (ISCO group 31)
- Conducător de vehicul - autoturisme, autobuze, microbuze, mașini agricole, vehicule grele de marfă (ISCO group 83)
- Vânzător - consultant (ISCO group 52)
- Funcționari în gestiunea materialelor și în transporturi (ISCO 4321)
- Bucătar (ISCO 5120)
- Asistentă medicală (ISCO 3221)
- Reglorii și operatorii de mașini unelte reglează și/sau operează diferite mașini unelte care sunt utilizate pentru realizarea de toleranțe precise (ISCO 7223)
- Mecanicii de autovehicule (ISCO 7231)
- Specialist IT (ISCO rpyna 25)

Cea mai mare pondere în identificarea celor zece profesii este abordarea cantitativă bazată pe:

- numărul total de posturi vacante publicate în regiunea transfrontalieră
- gama teritorială - cele mai multe regiuni / județe de pe ambele maluri ale Dunării, unde există cerere pentru profesii similare.

În acest scop a fost făcută o analiză a posturilor vacante anunțate în birourile regionale de muncă din județele din România și din regiunile din Bulgaria în perioada 01.2017 - 01.2018. De asemenea, au fost luate în considerare pozițiile publicate în cele mai populare motoare de căutare din România și Bulgaria. Ca o sursă suplimentară, s-au folosit și secțiunile de carieră ale site-urilor oficiale ale celor mai mari angajatori din regiunea transfrontalieră. Pe lângă o evaluare cantitativă, au fost luate în considerare și criteriile "calitativi" în selectarea celor zece profesii pentru a include profesii cu un nivel superior de educație. Profesia de inginer electric, tehnolog este inclusă datorită creșterii prezenței întreprinderilor pentru producția de componente și piese pentru industria automobilelor și a altor echipamente de transport specializate din regiunea transfrontalieră. Profesiile de asistent medical are o mai mare importanță socială, în ciuda numărului relativ mic de locuri de muncă promovate în comparație cu alte profesii din top 10. Incluziunea specialist IT profesional este, de asemenea, o excepție de la abordarea cantitativă. Deși sectorul IT nu se numără printre cele mai populare în ceea ce privește numărul de locuri de muncă, este de importanță strategică nu numai în regiune,



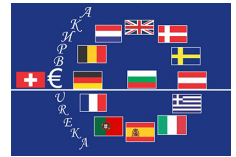
UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



ci și la nivel național. Produsele și serviciile IT au o valoare adăugată ridicată, sectorul este motorul inovării, promovează dezvoltarea modernă și durabilă a altor industrii și întreprinderi. În același timp, sectorul IT este un domeniu atractiv de antreprenariat și de activitate independentă. Datorită unui nivel de salarizare mult mai mare decât alte industrii, afacerile IT reprezintă un stimulent important pentru mobilitatea forței de muncă în regiunea transfrontalieră.



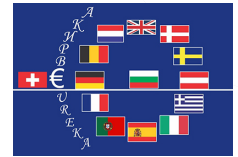
UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



Proiect “Promovarea mobilității forței de muncă în rândul angajaților și persoanelor inactive”  
este cofinanțat de Uniunea Europeană prin Fondul European pentru Dezvoltare  
Regională în cadrul Programului Interreg V-A România-Bulgaria.

Proiect “Promovarea mobilității forței de muncă în rândul angajaților și persoanelor inactive”

Acronim: “MOWEUP”

Proiect: 16.4.2.052 Cod eMS: ROBG - 170

Editorul materialului: Asociația non-profit

“Institutul European pentru Turism Cultural “EUREKA””

Data publicării: februarie 2018

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar  
poziția oficială a Uniunii Europene.